VYHLÁSENIE O OCHRANE SÚKROMIA – rodinní príslušníci zamestnanca ŠPORT PRESS, s.r.o., Francisciho 4, 811 08 Bratislava, IČO: 31330789, Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III., Oddiel: Sro, Vložka číslo: 3349/B, (ďalej len 'ŠPORT PRESS, s.r.o.')

**VYHLÁSENIE O OCHRANE SÚKROMIA
rodinní príslušníci zamestnanca**

V ŠPORT PRESS, s.r.o. rešpektujeme súkromie všetkých dotknutých osôb, s ktorými sme v kontakte, a to bez ohľadu na to, či osobné údaje spracovávame sami alebo pomocou iných subjektov. Je pre nás dôležité, aby ste vedeli, ktoré osobné údaje o vás spracovávame, prečo to robíme a aké sú vaše práva. Preto vás žiadame, aby ste si prečítali toto vyhlásenie, ktoré vám poskytne viac informácií o spracovaní vašich osobných údajov.

**Kategórie osobných údajov - Prevádzkovateľ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Oblasť** | **Činnosť** | **Typy osobných údajov** |
| Zamestnanecký IS | Nástup - plnenie povinností zamestnávateľa (pracovnoprávny alebo obdobný vzťah) | Meno, priezvisko, email, telefónne číslo, číslo OP, IBAN, dátum narodenia, mzda, dosiahnuté vzdelanie, rodné listy, sobášne listy, ZŤP, invalidné a starobné dôchodky, preukaz poistenca ZP, RČ, adresa, potvrdenie o návšteve školy, súhlas zákonného zástupcu |
| Zamestnanecký IS | Spracúvanie mzdovej agendy | Meno, priezvisko, názov strediska, kategória pracovnej pozície, pracovný fond, fixná a variabilná zložka mzdy, odmeny, dochádzka, zrážky, stravné lístky, ZŤP, invalidné dôchodky, cestovný príkaz, príkaz na začatie exekúcie, suma príspevkov na 3.pilier (DDS) |

**Účely spracovávania údajov - Prevádzkovateľ**

ŠPORT PRESS, s.r.o. bude spracovávať Vaše údaje na nasledovné účely:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Činnosť** | **Účel** | **Právny základ** |
| Nástup - plnenie povinností zamestnávateľa (pracovnoprávny alebo obdobný vzťah) | Plnenie zákonných a zmluvných povinností zamestnávateľa pri nástupe zamestnanca | - Spracovávanie je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy.- Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa. |
| Spracúvanie mzdovej agendy | Plnenie práv a povinností vyplývajúcich z pracovnej alebo obdobnej zmluvy | - Spracovávanie je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy.- Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa. |

V prípade, ak spracúvame Vaše osobné údaje na právnom základe plnenia našej zákonnej povinnosti, môže sa jednať o nasledovné právne predpisy:

|  |  |
| --- | --- |
| **Činnosť** | **Názov predpisu** |
| **Nástup - plnenie povinností zamestnávateľa (pracovnoprávny alebo obdobný vzťah)** | **Zákon č.18/2018 Z.z.** Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č. 600/2003 Z.z.** Zákon o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení |
| **Zákon č. 595/2003 Z.z.** Zákon o dani z príjmov |
| **Zákon č. 462/2003 Z.z.** Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č. 54/2019 Z.z.** Zákon o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č. 580/2004 Z.z.** Zákon o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č. 650/2004 Z.z.** Zákon o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č.152/1994 Z.z.** Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov |
| **Zákon č.423/2015 Z.z.** Zákon o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov |
| **Zákon č. 461/2003 Z.z.** Zákon o sociálnom poistení |
| **Zákon č. 43/2004 Z.z.** Zákon o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č.233/1995 Z.z.** Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov |
| **Zákon č.71/1967 Z.z.** Zákon o správnom konaní (správny poriadok) |
| **Nariadenie EÚ č. 2016/679** Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) |
| **Zákon č. 311/2001 Z.z.** Zákonník práce |
| **Zákon č. 301/2005 Z.z.** Trestný poriadok |
| **Zákon č. 5/2004 Z.z.** Zákon o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č.125/2006 Z.z.** Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Spracúvanie mzdovej agendy** | **Zákon č. 54/2019 Z.z.** Zákon o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Nariadenie EÚ č. 2016/679** Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) |
| **Zákon č. 311/2001 Z.z.** Zákonník práce |
| **Zákon č.283/2002 Z.z.** Zákon o cestovných náhradách |
| **Zákon č.431/2001 Z.z.** Zákon o účtovníctve |
| **Zákon č. 5/2004 Z.z.** Zákon o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č. 461/2003 Z.z.** Zákon o sociálnom poistení |
| **Zákon č. 595/2003 Z.z.** Zákon o dani z príjmov |
| **Zákon č. 43/2004 Z.z.** Zákon o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č. 462/2003 Z.z.** Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č.152/1994 Z.z.** Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov |
| **Zákon č.233/1995 Z.z.** Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov |
| **Zákon č.423/2015 Z.z.** Zákon o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov |
| **Zákon č.71/1967 Z.z.** Zákon o správnom konaní (správny poriadok) |
| **Zákon č. 600/2003 Z.z.** Zákon o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení |
| **Zákon č. 580/2004 Z.z.** Zákon o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č. 650/2004 Z.z.** Zákon o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov |

**Strany, ktoré môžu mať prístup k vašim údajom**

ŠPORT PRESS, s.r.o. ako prevádzkovateľ môže zdieľať vaše údaje s tretími stranami v nasledovných prípadoch:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Činnosť** | **Účel** | **Príjemcovia** |
| Nástup - plnenie povinností zamestnávateľa (pracovnoprávny alebo obdobný vzťah) | Plnenie zákonných a zmluvných povinností zamestnávateľa pri nástupe zamestnanca | - Sociálna poisťovňa- Daňový úrad- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny- Štatistický úrad- Zdravotná poisťovňa- Praktický lekár dotknutej osoby |
| Spracúvanie mzdovej agendy | Plnenie práv a povinností vyplývajúcich z pracovnej alebo obdobnej zmluvy | - Sociálna poisťovňa- Daňový úrad- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny- Zdravotná poisťovňa- Exekútorský úrad- Súdy SR- Dôchodková poisťovňa |

V takýchto prípadoch môžu tieto tretie strany spracúvať vaše osobné údaje len na uvedené účely a iba v súlade s našimi pokynmi alebo platnými právnymi predpismi. K vašim osobným údajom budú mať prístup aj naši pracovníci. V takom prípade sa prístup udelí iba vtedy, ak je to potrebné na uvedené účely a len vtedy, ak je pracovník viazaný povinnosťou mlčanlivosti.

**Umiestnenie vašich osobných údajov**

K vašim osobným údajom budú mať prístup oprávnení pracovníci ŠPORT PRESS, s.r.o., v Slovenskej republike v rámci Európskej únie a Európskeho hospodárskeho priestoru. K spracúvaniu osobných údajov mimo EÚ nedochádza.

**Uchovávanie osobných údajov - Prevádzkovateľ**

Vaše osobné údaje uchovávame len na obmedzený čas, pričom k ich vymazaniu dôjde, keď už nebudú potrebné na účely spracovania uvedené v tomto vyhlásení.

|  |  |
| --- | --- |
| **Činnosť** | **Doba archivácie** |
| Nástup - plnenie povinností zamestnávateľa (pracovnoprávny alebo obdobný vzťah) | Po dobu trvania pracovného alebo obdobného vzťahu, následne v súlade s platnou legislatívou. Osobné spisy do 70. roku veku zamestnanca (najmä pracovná zmluva, osobný dotazník, doklady a potvrdenia, ktoré vyžaduje zamestnávateľ, a ostatné doklady týkajúce sa vzniku, priebehu a skončenia pracovnoprávneho vzťahu) |
| Spracúvanie mzdovej agendy | Po dobu trvania pracovného alebo obdobného vzťahu, mzdové listy nasledujúcich 50 rokov, ostatné doklady sú súčasťou osobného spisu do 70 roku života dotknutej osoby |

Vaše osobné údaje môžeme spracovávať dlhšiu dobu v prípade pretrvávajúceho právneho sporu, alebo ak ste nám udelili súhlas.

**Aké máte práva**

Podľa zákona o ochrane osobných údajov máte určité práva v súvislosti s ich spracovaním. Tu je uvedený zoznam týchto práv, i to, čo dané právo pre Vás znamená.

|  |  |
| --- | --- |
| **Právo na prístup** | Môžete si vyžiadať informácie o tom, ako spracovávame vaše osobné údaje, vrátane informácií o tom:* Prečo spracovávame vaše osobné údaje
* Aké kategórie osobných údajov spracovávame
* S kým vaše osobné údaje zdieľame
* Ako dlho uchovávame vaše osobné údaje alebo aké sú kritéria na určenie tejto lehoty
* Aké máte práva
* Odkiaľ vaše osobné údaje získavame (ak sme ich nezískali od vás)
* Ak spracovávanie zahŕňa automatizované rozhodovanie (tzv. profilovanie)
* Ak vaše osobné údaje boli prevedené do krajiny, ktorá je mimo EEA, ako zabezpečíme ochranu vašich osobných údajov.

Všetky vyššie uvedené informácie sú dostupné v týchto Zásadách o ochrane osobných údajov.Môžete taktiež požiadať o kópiu osobných údajov, ktoré o vás spracovávame. Avšak, dodatočné kópie budú spoplatnené. |
| **Právo na opravu** | Je dôležité, aby sme mali o vás správne informácie a žiadame vás, aby ste nás upozornili, ak je niektorý z vašich osobných údajov nesprávny, napr. ak ste si zmenili meno alebo ak ste sa presťahovali. |
| **Právo na vymazanie** | Ak spracovávame vaše osobné údaje nezákonným spôsobom, napríklad ak spracovávame vaše osobné údaje dlhšie, než je potrebné alebo bezdôvodne, môžete nás požiadať o vymazanie týchto údajov. |
| **Právo na obmedzenie** | Od momentu, kedy ste požiadali o opravu vašich osobných údajov alebo ak ste namietali proti spracovaniu a do momentu, kým nebudeme môcť problém vyšetriť alebo potvrdiť presnosť vašich osobných údajov (alebo ich podľa vašich pokynov zmeniť), máte nárok na obmedzené spracovanie. To znamená, že my (s výnimkou uchovávania osobných údajov) môžeme spracovávať vaše osobné údaje iba v súlade s vaším súhlasom, ak je to potrebné v súvislosti s právnymi nárokmi, na ochranu práv niekoho iného, alebo ak existuje významný verejný záujem na spracovaní.Môžete tiež požiadať, aby sme obmedzili spracovanie vašich osobných údajov, ak je spracovanie nezákonné, ale nechcete, aby sme osobné údaje vymazali. |
| **Právo namietať** | Ak sa domnievate, že nemáme právo na spracovanie vašich osobných údajov, môžete proti nášmu spracovaniu namietať. V takýchto prípadoch môžeme pokračovať v spracovávaní iba vtedy, ak vieme preukázať presvedčivé oprávnené dôvody, ktoré prevážia vaše záujmy, práva a slobody. Vaše osobné údaje však môžeme vždy spracovať, ak je to potrebné na určenie, uplatnenie alebo obhajobu právnych nárokov. |
| **Právo na prenos údajov** | Môžete požiadať o to, aby vám vaše osobné údaje, ktoré ste nám poskytli na spracovanie na základe súhlasu alebo na splnenie zmluvy, boli poskytnuté v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte. Máte tiež právo požiadať o prenos týchto informácií na iného správcu údajov. |
| **Odvolanie súhlasu** | V prípade, ak ste nám na nejakú spracovateľskú činnosť udelili súhlas, tento súhlas je dobrovoľný a máte právo ho kedykoľvek vziať späť akýmkoľvek spôsobom. |

O Vašej požiadavke/požiadavkách budeme tiež informovať ostatné strany, ktorým sme Vaše osobné údaje mohli poskytnúť.

V prípade pochybností máte právo podať návrh na začatie konania v zmysle § 100 Zákona o ochrane osobných údajov na príslušnom dozornom orgáne, napríklad prostredníctvom www.dataprotection.gov.sk.

**Ako sa môžem sťažovať ohľadom používania mojich údajov alebo ako si uplatním svoje práva?**

Ak chcete podať sťažnosť na to, ako spracovávame vaše osobné údaje, a to aj vo vzťahu k vyššie uvedeným právam, môžete sa obrátiť na našu Zodpovednú osobu za dohľad nad ochranou osobných údajov (Data Protection Officer „DPO“) a vaše podnety a žiadosti budú preverené.

Kontakt na Zodpovednú osobu za dohľad nad ochranou osobných údajov: sport@sportpress.sk .

Ak s našou odpoveďou nie ste spokojní, alebo sa domnievate, že spracovávame vaše údaje nespravodlivo alebo nezákonne, môžete sa sťažovať na príslušnom dozornom orgáne, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov (ÚOOÚ). Ďalšie informácie o ÚOOÚ a ich postupe podávania sťažností nájdete tu: www.dataprotection.gov.sk.

**Kontaktné údaje**

Ak máte akékoľvek ďalšie otázky týkajúce sa spracovania vašich osobných údajov, môžete nás kontaktovať prostredníctvom našej Zodpovednej osoby za dohľad nad ochranou osobných údajov (DPO), a to e-mailom zaslaným na adresu sport@sportpress.sk.